

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
Калужской городской организации Профсоюза
за 2018 год.

Калужская городская организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по итогам статистических отчётов за 2018 год объединяет **151** первичную профсоюзную организацию, в которых работает **8 414** человек, из них **6 671** член Профсоюза из числа работающих и **23** пенсионера, итого **6 694** члена Профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет **79,3%**.

В городской организации **55** организаций в школах, школах интернатах, детском доме, где **2 862** члена Профсоюза, что составляет 82,5 %;

75 дошкольных организаций, где **2 921** член Профсоюза, что составляет 82%;

6 организаций средне-профессионального образования, где **329** членов Профсоюза, что составляет 59,6% охвата;

6 организаций дополнительного образования детей, где 374 члена Профсоюза, что составляет 63,8% охвата;

9 организаций категории «Другие», в состав которых входят: оздоровительный лагерь «Белка», Управление образования г. Калуги, организация обкома Профсоюза, ИМЦ «Стратегия», областной молодёжный центр, организация «Школьный автобус» и др. В этих организациях **185** членов Профсоюза, что составляет **76,4%** охвата.

В образовательных организациях г. Калуги работает **1 143** молодых до 35 лет работников. Охват среди молодёжи **77,9%**.

На профсоюзное обслуживание в 2018 году принята одна новая организации: МБДОУ ЦРР «Детство» НСП «Акварель».

В Калужской городской организации Профсоюза из года в год сохраняется стабильное **100%** профсоюзное членство в

МБОУ «Средние общеобразовательные школы:

«Сош № 2»,(председатель Бородулина М.А.) «Сош № 45», (Супрун Н.В.), «Сош № 50» (Биндич Т.Н.), школа-интернат № 5 (Сергеева О.С.).

МБДОУ Детский сад: № 3 «Непоседы» (Белова О.В.), № 24 «Ручеек» (Изотцева И.А.), № 34 (Виноградова Р.И.), № 54 (Турчанинова О.Ю.), № 55 (Чернова Л.В.)

ГБОУ СПО педколледж г. Калуги (Демьяненко И.С.).

Другие: ППО обкома Профсоюза, Совет ветеранов.

От 90% и выше имеют: МБОУ: «Сош № 4, 6, 7, 11,15, 33, 46, школа «Гармония».

МБДОУ Детский сад № 8 «Здравушка», № 16, № 26, №30, № 44, № 57, «Ладушки», № 63, № 64, № 82, № 84, № 85, № 87, № 88, № 90, № 92, № 102, № 103, № 106, № 108, № 116.

оздоровительный лагерь «Белка»,

Есть первичные профсоюзные организации, которые имеют **низкий процент** охвата профсоюзным членством.

Среди школ: № 27 (60,9%), № 29 (61,7%), № 39 (67%), № 43 (61%).

Детских садов: № 7 (64%), № 18 (63%), № 45 (68%), № 47 «Василёк» (68%), № 80 (67,5%), № 91 (60%), № 97 (69%), ЦРР «Детство» (69%), № 110 (59%), «Чебурашка» (68%).

СПО: Калужский технический колледж (52%), Многопрофильный кадетский (61,7%), коммунально-строительный техникум (50%).

доп. обр. «Космос» (23,9%), «Содружество» (36%), Областной молодёжный центр (19%).

Другие

«Школьный автобус» (17%), «Стратегия» (63%).

Калужская городская организация Профсоюза проводит большую работу по развитию социального партнёрства.

Между Калужской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Управлением образования г. Калуга подписано Соглашение на 2017 – 2019 годы.

Образовательные организации имеют коллективные договоры.

Основным направлением в работе по выполнению Соглашения является оплата труда работников. Задержек заработной платы в 2018 году не было, по результатам ежемесячного мониторинга майские Указы Президента РФ выполняются.

Средняя заработная плата педагогических работников в 2018 г. составляет:
муниципальные общеобразовательные организации (школы) – **32 846** руб.;
муниципальные дошкольные организации – **28 940** руб.;
организации дополнительного образования – **35 813** руб.

В каждой образовательной организации создана комиссия по распределению стимулирующего фонда с участием профсоюзного актива.

В Соглашении сохранены доплаты и выплаты для молодых педагогов города Калуги. В течение первых трёх лет работы молодому специалисту устанавливается ежемесячно 20% к ставке (окладу). Первые три года нахождения в реестре молодых специалистов установлены единовременные выплаты из областного бюджета в размере: по окончании первого года работы – 20 тысяч рублей, второго года – 30 тысяч рублей, третьего года – 40 тысяч рублей.

Сохранены льготы при аттестации педагогических работников.

В городе Калуге за 2018 год прошли аттестацию **342** человека, из них по Соглашению – **170** человек, что составляет 49,7%, **3** человека не получили заявленную категорию (1,8%). Показатель аттестации по льготной процедуре выше областного на **9,7%**.

Ежегодно в городе Калуга проводятся профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года». «Самый классный классный», городской комитет принимает участие и поддерживает финалистов конкурсов денежными премиями и награждает экскурсионными поездками победителей конкурсов. в 2018 году была организована экскурсионная поездка в г. С- Петербург для социальных партнёров, руководителей образовательных организаций, где профсоюзное членство от 90 до 100%. Всего на конкурсы было выделено в 2018 году 92 300 рублей.

Коллективные договоры проходят регистрацию в отделе по работе с общественными организациями Городской Управы г. Калуги.

Первичные профсоюзные организации в коллективных договорах предусматривают социальные гарантии и льготы при заключении или расторжении трудового договора, при переводе на другую работу, при совмещении работы с обучением, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Работодатель по коллективному договору обязан сохранить за педагогическим работником по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда с учётом ранее имевшейся категории по заявлению работника;

- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п.4 части 5 ст.47 ФЗ «Об образовании в РФ»;
- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическому работнику или руководителю образовательной организации, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года.

С учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится распределение стимулирующей части, принятие правил

внутреннего трудового распорядка, составление графика сменности, привлечение к работе в выходные и праздничные дни, установление очередности отпусков, принятие решений о режиме работы в каникулярное время, при угрозе массовых увольнений, определение сроков СОУТ, формирование комиссии по трудовым спорам, при принятии локальных нормативных актов, закрепляющих нормы профессиональной этики.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается каждой организацией соглашение или положение об охране труда (как приложение).

Городской совет тесно сотрудничает с технической инспекцией труда ТСОП «Калужский областной совет профсоюзов» и «Учебно-методическим центром», где постоянно проводятся для профсоюзного актива семинары и обучение уполномоченных по охране труда и технике безопасности за счёт членских профсоюзных взносов городской организации Профсоюза.

Всего в Калуге обучено **177** человек, в том числе – председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей, уполномоченных по охране труда.

2018 год был объявлен Годом охраны труда в Профсоюзе.

В городской организации Профсоюза был составлен план мероприятий.

В отчётный период проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений во всех образовательных организациях города.

Особое внимание уделялось наличию и обновлению инструкций по охране труда, соблюдению требований охраны труда в учебных кабинетах, мастерских, спортзалах, в подсобных помещениях.

Проводился контроль за исправностью оборудования в пищевых блоках, в школьных столовых.

Приказами руководителей образовательных организаций созданы комиссии по охране труда и технике безопасности, которые дважды в год проводят общественно-административный контроль состояния рабочих мест.

Надо отметить, что в областном конкурсе по итогам Года охраны труда в Профсоюзе приняла участие только одна организация г. Калуги - первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25» и заняла почётное 2 место.

Калужская городская организация Профсоюза проводит работу с ветеранами педагогического труда, которые завершили трудовую деятельность.

Создан Совет ветеранов под руководством Заслуженного учителя РФ Зиновой Тамары Николаевны, собраны списки ветеранов труда, избран профком ветеранов, которые уплачивают профсоюзные взносы в размере 0,2% от МРОТ (268 руб. в год) в соответствии с Уставом Профсоюза.

Ветераны участвуют в мероприятиях, делятся опытом с молодыми педагогами, городская организация организует для них экскурсионные поездки, поздравления с праздниками.

В правозащитной работе Калужская городская организация Профсоюза руководствуется действующим трудовым законодательством, внутрисоюзными нормативными актами, постановлениями Съезда, Центрального Совета и другими документами, относящимися к проводимой работе.

За период с января по декабрь 2018 года составлено **39** исковых заявлений по досрочному назначению трудовой пенсии по старости.

Рассмотрено **1219** жалоб и обращений, из них **998** удовлетворены.

На личном приёме принято **1 017** человек с различными обращениями, **998** – удовлетворены.

В Калужской городской организации Профсоюза создан резервный фонд, средства которого направлены на поддержку членов Профсоюза в трудной жизненной ситуации. По итогам 2018 г. на лечение было выдано **60 000** рублей, на похороны - **424 750** рублей, на материальное вознаграждение – **29 000** рублей, юбилейные даты – **7000** рублей, другие случаи – **23 769** рубле

Традиционно продолжает действовать Программа «Тур выходного дня в санаторий «Воробьево». Всего этой программой воспользовались **926** членов профсоюза.

За 2018 год отдохнуло по путёвкам ПРОФКУРОРТ ФНПР со скидкой 20% **100** человек и в санатории «Воробьево» со скидкой 20-30% – **58** членов Профсоюза.

Отдых на Чёрном море в летний период времени составило – **173** человека.

В дни новогодних праздников для детей членов Профсоюза были организованы праздничные мероприятия с новогодними подарками. В драматический театр было приобретено 129 билетов на спектакль и 600 билетов во Дворец им. Ю. А. Гагарина на новогодние утренники.

Калужский городской совет Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с решениями VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, планами работы, Программой развития Общероссийского Профсоюза образования и областной организации.

За отчётный период в Профсоюз принято **729** человек, выбыло из Профсоюза **51** человек.

В первичных профсоюзных организациях работает **2 341** человек профсоюзных активистов, из них **151** председатель ППО, из которых **49** человек – молодёжь до 35 лет.

Для профсоюзного актива города за 2017-2018 учебный год было проведено 7 семинаров-совещаний. Традиционно в начале учебного года организуются семинары с участием начальника Управления образования г.

Калуги Лыткиной О.А, зам. начальника Управления образования Бобровой А.Б.

В отчётный период была организована и проведена акция против повышения пенсионного возраста через проведение собраний коллективов и сбор подписей. Результатом этой акции стало внесение поправок Президентом РФ В. В. Путиным в пенсионную реформу.

Профсоюзный актив Калуги принимает активное участие во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», в первомайском шествии и митинге, посвящённых международной солидарности трудящихся.

Все первичные профсоюзные организации г. Калуги имеют подписку на газету «Мой Профсоюз», а газету «Калужские профсоюзы» через почту Управления образования г. Калуги передают в каждую образовательную организацию.

В г. Калуга действует дисконтная карта скидок для всех членов Профсоюза.

Для каждой первичной профсоюзной организации изданы брошюры: «Порядок учёта мнения представительного органа работников», «Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций», «О судебной практике по делам о защите трудовых и социальных прав работников образовательных организаций», «Эффективный контракт для руководителя образовательного учреждения и председателя первичной профсоюзной организации», «Замещение временно отсутствующих работников», «Отчёты и выборы».

Информационная работа в современной жизни занимает одно из ведущих направлений в деятельности Общероссийского Профсоюза образования.

Все образовательные организации г. Калуги имеют сайты, но страницы «Профсоюз» в единичных организациях. Примером работы страницы сайта является МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 25», МБОУ

«Средняя общеобразовательная школа № 31», МБДОУ «Детский сад № 34», МБДОУ « Детский сад № 92», где не только планы работы профкома, коллективный договор, но и отражается работа «первички».

В настоящее время Общероссийский Профсоюз образования вводит электронный профсоюзный билет, который даст возможность вести отчётность в электронном виде, идти в ногу со временем, поэтому новому профсоюзному активу необходимо ликвидировать все недостатки, активизировать работу страничек сайтов и созданию положительного имиджа Профсоюза.

Нам необходимо активизировать работу с членами Профсоюза, больше уделять внимания мотивации профсоюзного членства, вести контроль за выполнением коллективных договоров, вовлекать молодёжь в профсоюзный актив.

Сегодня перед образованием стоят большие задачи, новые перспективы, поэтому мы должны сохранить Профсоюз многочисленным, развивающимся и современным.

Сделать это мы сможем только вместе!